

八王子支部ニュース

Tel : 042(623)1141 Fax : 042(627)8741

<https://tokyoso-hachioji.com/> E-mail : hachiojitu@nifty.com



LINE



HP



e-mail

都労連 2021年度 賃金確定闘争 教職員を励ます賃上げ・労働条件の改善を！

都教組は、コロナ感染症対策、オリパラ教育、ICT 教育関連の業務が加わる激務の中、子どもたちの全面発達を保障するため懸命に働いている教職員の暮らしを支え、安心して教育に打ち込めることができる賃金・労働条件の改善を勧告するよう強く求めてきました。

現在、東京都の職員の「賃金・労働条件」に関わる重要な交渉が、今行われています。都労連（東京都職員のいろいろな職種の組合の集まり）と東京都人事委員会との交渉によって私たちの賃金や労働条件が決められていきます。東京都人事委員会が中立・公正な第三者機関として東京に働く教職員の生活に相応しい賃金引上げ・労働条件の改善勧告を出すことを筆頭に、昇給カーブのフラット化を行わないこと、地域手当の本給繰入れ、へき地手当の支給割合改善、長時間過密労働の解消、パワハラ根絶等の職場環境の改善等、都教組要求を勧告や提言に反映させるよう都労連に結集して闘いましょう。国（人事院勧告）では下記の通り勧告が出されました。

- ・月例給 賃上げなし
- ・特別給 0.15月 期末手当から引き下げ（平均値で62000円引き下げ）
- ・再任用職員の一時金 0.10月引き下げ

都（人事委員会）に対し国の勧告によらず、東京都の職場からの要求に沿い、賃金引き下げなどを行わせないように交渉しています。

主な要求項目

- ① 暮らしを支え、安心して教育に打ち込める大幅賃金引上げ
- ② 1年単位の変形労働時間制導入ではなく、教員の定数を増やし持ち時数削減・業務削減を
- ③ ハラスメントの根絶
- ④ 会計年度職員の雇用確保、報酬・処遇改善
- ⑤ 島しょ教職員の格差解消 賃金・処遇改善
- ⑥ 無年金期間にふさわしい再任用職員の給与水準の改善
更新希望者の雇用
- ⑦ 条件付・期限付教員の正式採用
- ⑧ 職責能力業績主義の強化反対 人事考課制度の抜本的見直し
- ⑨ 勤務成績による昇給・成績率の決定反対
- ⑩ 教員2級賃金改善、
昇給のフラット化の是正
(一定年齢になると昇給幅が小さくなること)
- ⑪ 学校事務職員にふさわしい人事給与制度
- ⑫ 福祉関連要求
- ⑬ 60歳を超える職員の賃金引き下げ阻止
安心して働ける定年引上げ 後期雇用制度の実現

秋季年度末賃金闘争 批准投票
投票日 10月25日 26日
○ 10月21日までに八王子支部
に送ってください。